

**HERVORMDE GEMEENTE
STEENBERGEN**

Beleidsplan 2015 -2020

Inhoudsopgave:

Beleidsplan Hervormde Gemeente Steenbergen 2015-2020

Hoofdstuk 1: Verantwoording en werkwijze

- **1.1.Verantwoording** **3**
- **1.2. Werkwijze** **3**

Hoofdstuk 2: De Hervormde gemeente Steenbergen **3**

Hoofdstuk 3: De visie van de gemeente **4**

- **3.1 Hoe geven we deze visie nu vorm?** **4**

Hoofdstuk 4: Plannen voor beleid. **5**

- **4.1 Zorgen**
- **4.2 Wat zijn onze plannen**
- **4.3 Werkblad: kernfuncties van de gemeente**

Hoofdstuk 5: van commissies en werkgroepen verkregen informatie **7**

- **5.1 De vragenlijst de voor verschillende commissies en werkgroepen**
- **5.2 4.1 De antwoorden van de commissies en werkgroepen**

Beleidsplan Hervormde Gemeente Steenbergen 2015-2020

Hoofdstuk 1: Verantwoording en werkwijze.

1.1. Verantwoording:

Eind 2014 is door de kerkenraad van de Hervormde gemeente Steenbergen het besluit genomen een nieuw beleidsplan te schrijven voor de Hervormde gemeente Steenbergen, behorende tot de Protestantse kerk in Nederland.

In de kerkenraadsvergadering van november 2014 is er een commissie ingesteld om het nieuwe beleidsplan te schrijven. In deze commissie hebben zitting genomen:

- Dhr. Chr. van Saarloos, namens de diakenen,
- Dhr. P. Vogelaar, namens de kerkrentmeesters
- Mw. C. Bom, Scriba
- Mw. G. Verkouter, namens de ouderlingen
- Dhr. B.J. den Haan, voorzitter kerkenraad, tevens diaken.

1.2. Werkwijze:

Er is gebruik gemaakt van het beleidsplan 2010 – 2015, gebaseerd op het document Bronnen voor beleid van de PKN.

De volgende procedure is gevolgd:

Op de kerkenraadsvergadering van 25 november 2009 hebben de kerkenraadsleden de gemeente getypeerd aan de hand van pictogrammen over gemeentefuncties. (bijlage 1)

Op de gemeenteavond van 24 februari 2010 heeft de gemeente, verdeeld over vier groepen met dezelfde pictogrammen gewerkt en daar de volgende vragen over beantwoord.

Wat zijn we voor een gemeente?

Met als subvragen: Wat willen we in de toekomst behouden?

Wat willen we graag toevoegen aan ons gemeente zijn?

Voor de samenstelling van dit beleidsplan zijn alle commissies en werkgroepen binnen de gemeente gevraagd hun werkzaamheden op te schrijven en daarbij te vermelden waar voor een goede vervulling van hun taak knelpunten liggen en welke wensen zij voor de toekomst zien. Dit aan de hand van een ter beschikking gestelde vragenlijst. Daarnaast zijn tijdens de gemeenteavond van maart 2015 de gemeenteleden gevraagd dezelfde vragenlijst in te vullen.

Uit dit geheel van gegevens heeft de commissie een beleidsplan samengesteld en dit in november 2015 aangeboden aan de kerkenraad.

Na goedkeuring zal het worden voorgelegd aan de gemeenteleden.

2. De Hervormde gemeente Steenbergen:

De Hervormde gemeente Steenbergen is een kleine, zelfstandige gemeente in Noordwest Brabant en maakt deel uit van de Protestantse kerk in Nederland.

De gemeente heeft een rijke historie die terug gaat tot het einde van de 16^e eeuw toen Steenbergen werd veroverd door (protestantse) prinselijke troepen.

Na jaren van verval wordt in 1832 onder Koning Willem I begonnen met de bouw van de huidige kerk. In 1834 is de kerk in gebruik genomen.

De gemeente is in het verleden gekenschetst als een vrijzinnige gemeente maar rekent zich nu tot het midden van de protestantse kerk.

Zij is de enige Protestantse kerk in het voornamelijk Rooms Katholieke Steenbergen.

Zij telt ook leden uit Dinteloord en St. Philipsland die zich niet thuis voelen in de modaliteit van de protestantse gemeente van hun woonplaats.

Het ledental per 1-1 2015 bedroeg 560 leden. (209 belijdend leden en 351 doopleden).

De kerkenraad bestaat uit vier ouderling - kerkrentmeesters, vier ouderlingen, vier diakenen en de predikant. Er zijn geen vacatures.

De gemeente heeft een predikant voor 50%.

De zondagse eredienst wordt bezocht door ongeveer 80 gemeenteleden.

3. De visie van de gemeente:

Onze gemeente is onderdeel van de wereldwijde christelijke kerk en weet zich geroepen om de lofzang gaande te houden, om te zien naar elkaar en met elkaar te zoeken naar mogelijkheden Gods liefde zichtbaar te maken in ons eigen leven en in de omgeving waarin we wonen.

Wij voelen ons aangesproken door de woorden van de apostel Paulus in de Romeinenbrief:

9 Laat uw liefde oprecht zijn. Verafschuw het kwaad en wees het goede toegedaan. **10** Heb elkaar lief met de innige liefde van broeders en zusters en acht de ander hoger dan uzelf. **11** Laat uw enthousiasme niet bekoelen, maar laat u aanvuren door de Geest en dien de Heer. **12** Wees verheugd door de hoop die u hebt, wees standvastig wanneer u tegenspoed ondervindt, en bid onophoudelijk. **13** Bekommer u om de noden van de heiligen en wees gastvrij. **14** Zegen uw vervolgers; zegen hen, vervloek hen niet. **15** Wees blij met wie zich verblijdt, heb verdriet met wie verdriet heeft. **16** Wees eensgezind; wees niet hoogmoedig, maar zet uzelf aan tot bescheidenheid. Ga niet af op uw eigen inzicht. **17** Vergeld geen kwaad met kwaad, maar probeer voor alle mensen het goede te doen. **18** Stel, voor zover het in uw macht ligt, alles in het werk om met alle mensen in vrede te leven. (Romeinen 12:9-18 NBV)

Samen zoeken naar wegen om deze visie waar te maken past meer bij onze gemeente dan elkaar en anderen vertellen wat de juiste weg is.

3.1 Hoe geven we deze visie vorm?

Op de gemeenteavond in 2010 is de gemeente boven alles getypeerd als een gemeente die omziet naar elkaar. De saamhorigheid is groot. Men staat elkaar bij verdriet en zorg en steekt zo nodig een helpende hand uit. Ook in 2015 is vorenstaande nog volledig van toepassing op de gemeente.

We komen op zondag bij elkaar om de eredienst te vieren en het Woord van God uitgelegd te krijgen. 6 x per jaar vieren we de Maaltijd van de Heer, waaraan iedere gelovige, ook de kinderen, mogen deelnemen.

De gemeente wordt als open en laagdrempelig gekarakteriseerd. Mensen kunnen zich snel thuis voelen in ons midden.

Wat missen we?

We missen in onze gemeente jeugd en jongvolwassenen en verder wordt algemeen ervaren dat er meer aandacht kan zijn voor de wereld, meer maatschappelijke betrokkenheid.

4.Plannen voor beleid.

Met deze informatie en de door de werkgroepen/ commissies genoemde knelpunten (zie bijlagen) heeft de commissie beleidsplan een aantal zorgen over onze gemeente geformuleerd en aansluitend voorstellen gedaan om hier aan te werken.

4.1 De zorgen zijn:

- 1 De vergrijzing van onze gemeente. We hebben maar weinig (actief betrokken) kinderen en jongeren. Het gevolg is dat er weinig kinderen de kindernevendienst bezoeken en er geen jeugdwerk is. Het afgelopen jaar is er ook geen catechese geweest. We moeten concluderen dat het ons tot nu toe niet lukt de kerk voor de jeugd aantrekkelijk te maken. Daarnaast maken we ons er zorgen over dat ook de vele vrijwilligers die binnen de gemeente werkzaam zijn, steeds ouder worden. Het is niet eenvoudig jongeren te vinden die hun taak kunnen overnemen.
- 2 De pastorale zorg blijft voor de gemeente een punt van aandacht. Het pastorale team is sinds 2010 op sterkte. De predikant verzorgt het crisispastoraat en zo mogelijk het pastoraat in de vacante wijken.
- 3 Financiële zorgen om de kerkgemeenschap draaiende te houden. De kosten van kerkgebouw en predikantsplaats moeten door steeds minder mensen worden opgebracht.
- 4 De saamhorigheid van de gemeente draagt het gevaar in zich dat de gemeente minder gastvrij naar buitenstaanders overkomt, dan zij eigenlijk vanuit haar visie wil zijn. Er is behoefte aan meer maatschappelijke betrokkenheid.

4.2. Wat zijn onze plannen?

- Ad. 1 We blijven proberen de jeugd bij het kerkelijke leven te betrekken. Voor inspiratie en ondersteuning nemen we contact op met de jeugdwerkadviseur van onze classis. Met doopouders worden gesprekken aangegaan over het kerkbezoek en hun positie binnen het geloof waarin zij hun kind laten dopen.
- Verder willen we actief gemeenteleden blijven benaderen voor taken binnen de gemeente. Zo nodig zullen taken worden opgesplitst zodat de tijdsinvestering voor werkende gemeenteleden beter te overzien wordt. We proberen gericht mensen te vragen en meer publiciteit te geven aan wat er in de gemeente gebeurt.
- Ad.2 Vanuit het vorige beleidsplan 2010 - 2015 zijn we op zoek gegaan naar 3 wijkouderlingen die zich samen met de huidige pastorale ouderling en de bezoekdames inzetten voor de pastorale zorg binnen de gemeente. Dit is gelukt. Zorg hierbij is wel om de capaciteit en ook de kwaliteit op een goed niveau te houden in de komende jaren. Het crisispastoraat blijft de verantwoordelijkheid van de predikant.
- Ad.3 Om in de toekomst zelfstandig te kunnen blijven voortbestaan zullen offers gebracht moeten worden. Zo zal het gemiddelde bedrag voor de kerkbalans omhoog moeten en zullen we de leden moeten wijzen op het fiscaal vriendelijk schenken en het doen van legaten.

Ad. 4 We moeten er ons van bewust zijn dat saamhorigheid het gevaar in zich houdt dat mensen zich buiten gesloten voelen. Vooral bij het koffiedrinken na de kerkdienst moeten we erop letten dat mensen niet buiten onze aandacht vallen. Inmiddels is er door de diaconie een ZWO commissie opgericht en deze is al weer enig jaren werkzaam binnen onze gemeente.

Gezien het bovenstaande (vooral punt 1 en 3) is de mogelijkheden tot samenwerking met een andere gemeente onderzoeken een logische stap.

In de laatste jaren zijn er met de Gereformeerde kerk Dinteloord en Steenberg contacten geweest op het gebied van catechese en groothuisbezoeken, moderamen en kerkenraad. Op de gemeenteavond in 2010 is de vraag gesteld hoe we denken over samenwerking met de Gereformeerde Kerk Dinteloord en Steenberg. Hierover is toen naar voren gekomen dat er geen éénduidig standpunt is.

Het merendeel van de aanwezige gemeenteleden koos voor een beperkte vorm van samenwerking, alleen daar waar het iets kan toevoegen. In september 2015 is in goed onderling overleg besloten alleen nog samen te werken in de diensten op Hemelvaartsdag en oudejaarsavond.

Sinds 2014 zijn er contacten met de gemeenten van de Brabantse Wal. Begonnen als predikantenoverleg en is in 2015 uitgebreid naar de kerkenraden. Doel is waar mogelijk elkaar te ondersteunen en samenwerken.

5. Van commissies en werkgroepen verkregen informatie

5.1 Vragenlijst voor de verschillende commissies en werkgroepen.

Hervormde Gemeente Steenbergen
Beleidsplan

10 februari 2015

Aan: Commissies Hervormde Gemeente Steenbergen

Naar aanleiding van het beleidsplan 2010 - 2015 is besloten om voor 1 juli 2015 een nieuw beleidsplan te schrijven. We hebben in de Kerkenraadsvergadering van 25 november 2014 een commissie opgericht die een nieuw beleidsplan gaat opstellen. Als leidraad wordt gebruikt "Bronnen voor beleid" van het Protestants Landelijk Diensten Centrum. Naar aanleiding van de handleiding willen wij alle commissies verzoeken om de volgende vragen te beantwoorden;

1. Wat doen jullie?
2. Wat zijn jullie knelpunten die jullie bij je werk ervaren?
3. Geef je ideeën voor de toekomst, wat willen jullie en wat zou daar voor nodig zijn?
4. Welke punten uit het beleidsplan 2010 – 2015 waren afgesproken en gehaald?
5. Wat was de reden van het wel of niet halen van de afspraken?

Deze vragen worden verzonden naar de volgende commissies:

- Het Pastoraat
- College van ouderlingen
- College van kerkrentmeesters
- Diakenen
- Commissie van vorming en toerusting
- Jeugdcommissie
- Commissie Erediensten
- Kindernevendienst
- Jeugdkerk
- Bezoekvrijwilligers
- Ontmoetingsmiddag
- Verjaardagsfonds

De antwoorden op deze vragen willen wij graag per commissie ontvangen voor 15 april 2015 per e-mail naar vdheijden@home.nl. s.v.p. als onderwerpregel gebruiken: Beleidsplan 2015-2020

Met vriendelijke groet,
De Commissie Beleidsplan

Bas den Haan
Conny Bom
Piet Vogelaar
Gerda Verkouter
Christian van Saarloos

5.2 Antwoorden commissies en werkgroepen

5.2.1 Het College van kerkrentmeesters.

De kerntaken

- Financieel beheer
- Onderhoud kerkgebouw
- Onderhoud orgel
- Onderhoud pastorie
- Kosterplanning
- Energie beheer
- Organistenplanning
- Geluid en kerkradio
- Ledenadministratie
- Administratie begraafplaats
- Onderhoud begraafplaats
- In stand houden predikantsplaats
- Verzorging erediensten

Financieel beheer

De financiën zijn een constante zorg van de kerkrentmeesters, het valt niet mee om de financiën ieder jaar rond te krijgen. Dit komt naar de mening van de kerkrentmeesters door de "leegloop" van de gemeente. De ouderen geven in verhouding ten opzichte van de jongeren het meest. Als ouderen komen te overlijden vullen de jongeren dit niet aan omdat de instroom van jongeren stagneert. Gelukkig zijn er fondsen die de gemeente bijstaan. Tevens zijn de snuffelmarkt, boekenmarkt, en de verkoopverkoop van wijn een goede aanvulling.

Onderhoud kerkgebouw

Het kerkgebouw, wat een rijksmonument is, kost de gemeente veel. Om het kerkgebouw te onderhouden kost deze € 12.500,- per jaar. In 2014 is een nieuw onderhoudscontract met de Rijksdienst voor cultureel erfgoed afgesloten. Ondanks dat het moeilijker wordt om subsidie te krijgen zullen de kerkrentmeesters toch blijven proberen daarvoor in aanmerking te komen. Met de giften die de gemeente krijgt van gemeenteleden, stichtingen, fondsen en subsidies proberen de kerkrentmeesters de kerk goed te onderhouden.

Onderhoud orgel

Het orgel is een rijksmonument. Na een grote onderhoudsbeurt is het orgel weer in goede staat. Met regelmatig onderhoud proberen de kerkrentmeesters het orgel in goede staat te behouden.

Onderhoud pastorie

De pastorie is gebouwd in 1951. Regelmatig zijn er in de loop van de jaren onderhoudswerkzaamheden gedaan. Dit gebeurde meestal als er een predikantswisseling plaats vond. Hiervoor krijgt de gemeente wij geen subsidie, dus dit moet uit eigen middelen betaald worden. Ook hiervoor wordt regelmatig op fondsen en vrijwilligers een beroep gedaan.

Kosterplanning

De kerkrentmeesters hebben het kosterchap op zich genomen. Iedere rentmeester komt 3 maal per jaar voor een maand aan de beurt om koster te zijn. Daarnaast zijn er nog enkele vrijwilligers die ook koster zijn.

Energiebeheer

Het kerkgebouw is moeilijk warm te krijgen. Er wordt alleen verwarmd als er kerkdiensten plaatsvinden. De verwarming wordt geregeld met een schakelklok, dit geldt tevens voor de vergaderruimte en de bovenverdieping.

Organistenplanning

De gemeente beschikt over een vaste organist en indien nodig een invaller. Het zijn vrijwilligers die tegen vrijwilligersvergoeding het orgel bespelen.

Geluid en kerkradio

De bediening hiervan hoort bij de koster. De geluidsinstallatie is in 2008 vernieuwd en er is tevens kerkradio geïnstalleerd. Ook is de dienst via internet te beluisteren.

De kosten hiervan zijn voor rekening van de kerkrentmeesters

Ledenadministratie

De ledenadministratie wordt gedaan door een administrateur. Dit wordt gedaan met het LRP van de PKN

Administratie begraafplaats

In 2008 is de begraafplaats als een zelfstandige stichting los gekoppeld van de kerkelijke gemeente. De reden hiervan is, als de Hervormde gemeente Steenberghe ophoud te bestaan, de begraafplaats voor een bepaalde periode zelfstandig verder kan functioneren. In de statuten is opgenomen dat er minstens 1 kerkrentmeester deel uit moeten maken van het bestuur. Als de kerkelijke gemeente niet meer bestaat, vervalt dit besluit. De administratie wordt gedaan door een bestuurslid.

Onderhoud begraafplaats

Het onderhoud van de begraafplaats wordt gedaan door vrijwilligers. Op het moment dat er geen vrijwilligers meer zijn zal het noodzakelijk zijn om uit te wijken naar een extern bedrijf. Omdat dit meer kosten met zich meebrengt zal er een behoorlijke reserve moeten worden opgebouwd. Soms wordt er een beroep gedaan op een extern bedrijf. Het graven en/ of ruimen van een graf wordt gedaan door een extern bedrijf onder toezicht van een vrijwilliger.

Knelpunten

- Gezien de vergrijzing van de gemeente zal het moeilijk worden om financieel het hoofd boven water te houden. Een mogelijke oplossing kan zijn om actiever te worden om de passieve leden aan te sporen deel te nemen in de actie Kerkbalans.
- Het zal moeilijker worden door vergrijzing vrijwilligers te vinden voor de lichamelijke zwaardere taken.
- Het zal noodzakelijk blijven om vrijwilligers te werven voor alle werkzaamheden.

Doelen voor de toekomst

- De passieve leden aan te sporen deel te nemen in de actie Kerkbalans.
- Vrijwilligers werven voor alle werkzaamheden.

Afgesproken punten beleidsplan 2010/2015 en zijn deze gehaald

- De passieve leden aan te sporen deel te nemen in de actie Kerkbalans. Hierin is actie ondernomen. Passieve leden zijn benaderd. Sommige met positief resultaat en anderen met negatief resultaat.
- Vrijwilligers werven voor alle werkzaamheden. Aangezien men met volle bezetting draait kan men melden dat ook dit punt is gehaald.

5.2.2 Het College van Ouderlingen en pastorale medewerkers

De predikant, ouderlingen en pastorale medewerkers dragen samen de verantwoordelijkheid voor de pastorale zorg van de gemeente. Dit strekt zich niet alleen uit naar de leden van de gemeente, maar kan ook uitstrekken over de grenzen hiervan.

Kerntaken

- Voorgaan in het consistoriegebed voor aanvang van de dienst.
- Begeleiden van de voorganger naar het liturgische centrum, lezen van de mededelingen, 2 tafelkaarsen aansteken (ontstoken aan de Paaskaars).
Tenslotte wenst de ouderling van dienst de voorganger een goede dienst toe.
Na de dienst brengt de ouderling van dienst de bloemen, die door de diaconie zijn bestemd voor een gemeentelid die op dat moment op wat voor manier ook extra aandacht nodig heeft, weg.
- Pastorale bezoeken afleggen in een eigen wijk.
- Voor iedere kerkenraadsvergadering komt het college samen met de predikant bij elkaar in een aparte vergadering. Zij bespreken de notulen van de vorige vergadering, evalueren de kerkdiensten, de lopende zaken, bespreken het jeugdwerk en praten over de voortgang van de pastorale zorg in de gemeente, zonder de geheimhouding van het ambt uit het oog te verliezen.
- Op het moment zijn er drie pastorale ouderlingen. Ieder van hen heeft een paar wijken waarin zij hun pastorale bezoeken afleggen. Het is de bedoeling dat een ieder 1x per jaar bezocht wordt.
Daarbij zijn twee pastorale medewerkers die bezoekwerk verrichten. Waarvan één als taak heeft de ouderen uit de gemeente te bezoeken. Zij maken deel uit van het pastorale team, maar zijn geen lid van de kerkenraad.

Knelpunten

Het is moeilijk om de mensen te bereiken en om een afspraak te maken voor een bezoek, vooral als er geen telefoonnummer voor handen zijn.

Dikwijls is er geen interesse voor een bezoek, soms door drukte, of ze hebben totaal geen belangstelling. Dit komt vooral voor bij jongere gezinnen.

Zij komen ook bij mensen die wel bezoek willen, maar die niet naar de kerk komen.

Doelen voor de toekomst

- De toekomst is onzeker daar er geen of weinig aanwas is en de gemeente veroudert.
- De predikantsplaats voor minimaal 50 procent trachten te behouden.
- Een voltallige kerkenraad proberen te behouden zodat er een levende gemeente is.
- Samenwerken met commissies.
- Meer gespreksgroepen organiseren.
- Meer uitwisselingen van de predikanten van de Brabantse Wal zodat die beter bekend zijn bij de gemeenteleden.

Afgesproken punten beleidsplan 2010/2015 en zijn deze gehaald

- Meer ouderlingen / pastorale medewerkers werven:
Dit is zeker gelukt alle wijken hebben een ouderling / pastoraal medewerker
- Doopouders 1x per jaar uitnodigen voor gesprek:
In de jaren tussen 2010 en 2015 is het 3x gelukt een avond over geloofsopvoeding te houden voor de ouders en oma's en opa's, waarvan laatst een kind/kleinkind gedoopt is.
- Het streven om weer een groothuisbezoek te organiseren s 'avonds of s' middags en eventueel met andere gemeentes.
Er zijn samen met de Gereformeerde Kerk Dinteloord en Steenberg en een aantal huisbezoeken georganiseerd.

5.2.3 Het college van de Diaconie.

Kerntaken

- Meewerken met de viering “Heilig Avondmaal”
- Voorbereiding en uitvoeren van de inzameling der gaven
- Korte toelichting voorafgaande aan de inzameling
- Afhandelen van de collectes
- Coördineren van de bloemengroet
- Verzorgen van de Paasgroet
- Verzorgen van de Kerstgroet
- Behandelen van de Diaconale hulpaanvraag
- Verzorging van het Paasontbijt
- Het voorbereiden en uitvoeren van acties rond de campagne Kerk in Actie

ZWO commissie

Kerntaken

- 2 Zondagen per jaar een kerkdienst organiseren, waarvan de collectes gekoppeld zijn aan een nader te bepalen project.
- Project voor de 40 dagentijd.
- Sobere maaltijd tijdens de 40 dagentijd.

Knelpunten

Benodigde communicatie bij individuele hulpverlening.

Doelen voor de toekomst

- Een project voor langere tijd.
- Eventueel contact zoeken met andere kerkelijke gemeenten.
- Meer gaan profileren buiten de eigen kerkelijke gemeenschap door middel van het organiseren van of deelnemen aan diaconale activiteiten.

Afgesproken punten beleidsplan 2010/2015 en zijn deze gehaald

- ZWO commissie samenstellen (i.s.m. andere gemeenten?)
ZWO commissie is opgericht dus doelstelling gehaald.

5.2.4 Commissie vorming en toerusting.

Kerntaken

- Organiseren van gesprekskring/leeskring in samenspraak met de predikant.
- Organiseren van een weekend met workshops rondom een thema passend bij dankdag of Pinksteren (1x per 2 jaar).

Knelpunten

Geen

Doelen voor de toekomst

- Een bezinnende activiteit in de 40 dagentijd, zo mogelijk met de RK Parochie.
- Een avond per seizoen organiseren met een spreker over een actueel onderwerp.
- Een boekje maken waarin alle activiteiten voor het seizoen staan vermeld.
- Meer publiciteit voor de verschillende activiteiten.

Afgesproken punten beleidsplan 2010/2015 en zijn deze gehaald

- Een bezinnende activiteit in de 40 dagentijd is er ieder jaar. Helaas niet samen met de Rooms Katholieke kerk.
- Een avond per seizoen organiseren met een spreker over een actueel onderwerp. Dit punt is niet gehaald en staat daarom wederom vermeld in het beleidsplan voor 2015-2020.
- Een boekje maken waarin alle activiteiten voor het seizoen staan vermeld. Ieder jaar wordt er een boekje gemaakt met daarin de activiteiten per jaar.
- Meer publiciteit voor de verschillende activiteiten. Punt is niet gehaald, maar staat ook weer voor de komende 5 jaar in het beleidsplan.

5.2.5. Jeugdcommissie, kindernevendienst en jeugdkerk.

Kerntaken

- Kindernevendienst.
- Projecten samen met de kinderen (40 dagentijd, Adventsproject).
- Kerstviering met de kinderen.

Knelpunten

Het aantal jongeren en de lage opkomst bij de kindernevendienst en georganiseerde activiteiten. Soms ook het aantal vrijwilligers. Omdat het altijd met een kleine groep uitgevoerd moet worden, zijn het altijd dezelfde schouders die de lasten dragen. Het zou fijn zijn als ouders of gemeenteleden mee willen werken bij bepaalde projecten. Door het lage aantal kinderen, 3 tot 5 per dienst, ligt het jeugdwerk bijna stil. Wel wordt er naast de kindernevendienst de 2^e zondag van de maand een voorleesochtend gehouden. Verder is in dit verband de samenwerking gezocht met andere Brabantse Wal gedeelten. Dit heeft geresulteerd in een gezamenlijke jeugdmiddag in Wouw.

Doelen voor de toekomst

- Behouden kindernevendienst en deze aantrekkelijk maken / houden voor de kinderen.
- Kijken hoe er meer kinderen bij betrokken kunnen worden.
- Kijken of er mensen zijn die de leiding willen versterken.
- Blijven samenwerken (uitbreiden) met de andere gemeente van de Brabantse Wal.

Afgesproken punten beleidsplan 2010/2015 en zijn deze gehaald

- Jeugdwerk uitbreiden: Door gebrek aan deelnemende jeugd ligt het jeugdwerk helaas stil.
- Kindernevendienst blijven behouden. Dit is zeker gelukt, op dit moment zijn er ongeveer 6 'vaste' kinderen.

5.2.6. De werkgroep van de bezoekvrijwilligers.

Kerntaken

- Het afleggen van bezoeken van gemeenteleden van 75 jaar en ouder. Het onderhouden van contacten met deze mensen. Dit gebeurt minstens 2 x per jaar. Deze mensen een helpende hand bieden daar waar het nodig is, dan wel doorverwijzen naar bijv. predikant/ kerkenraadslid.
- Jaarlijks organiseren van het kerstfeest voor senioren.

Knelpunten

- Op sommige momenten verwachten de mensen op geestelijk gebied te veel.
- Er zijn mensen die geen contact willen vanuit de kerk, dus ook niet met een bezoekvrijwilliger.

Doelen voor de toekomst

- Doorgaan met datgene waar we mee bezig zijn, continuering.
- Verbreding van de groep, zowel door mannen als vrouwen.

Afgesproken punten beleidsplan 2010/2015 en zijn deze gehaald

- Doorgaan met datgene waar we mee bezig zijn, continuering. Werkgroep bestaat nog steeds, dus deze doelstelling is gehaald.
- Verbreding van de groep, zowel door mannen als vrouwen. Er is een volle bezetting dus dit doel is behaald.

5.2.7. Werkgroep ontmoetingsmiddagen.

Kerntaken

- Organiseren van de ontmoetingsmiddag met 20 vrijwilligers. Eerder werd dit wekelijks gemeld bij de mededelingen. Op dit moment worden met de mededelingen enkel de momenten genoemd waarop het GEEN ontmoetingsmiddag is.
- Het maken van een rooster.
- Twee keer per jaar activiteiten evalueren.

Knelpunten

- Te weinig bezoekers van buiten onze kerk en jongeren in het algemeen.

Doelen voor de toekomst

- Meer publiciteit buiten de kerk, bijvoorbeeld een uitnodiging in de Steenbergse Bode, een A 4 uitnodiging maken en ophangen in Openbare gebouwen.
- Nog meer invulling voor deze middag als gezellig praten en sjoelen.(bv. de mensen naar hun hobby vragen en daar over vertellen).

Afgesproken punten beleidsplan 2010/2015 en zijn deze gehaald

- Meer publiciteit buiten onze kerk, bijvoorbeeld een uitnodiging in de Steenbergse Bode, een A 4 uitnodiging maken en op hangen in Openbare gebouwen.
- Nog meer invulling voor deze middag als gezellig praten en sjoelen.(b.v. de mensen naar hun hobby vragen en daar over vertellen). Wellicht meer publiciteit zoeken, maar dit is een punt wat ook weer voor 2015-2020 in het beleidsplan is genoemd.

5.2.8. Werkgroep verjaardagfonds.

Kerntaken

In 2013 heeft het verjaardagfonds een herstart gemaakt.

Met een groep van 14 dames (ieder heeft zijn eigen wijk) gaan ze, rond de verjaardag van een gemeentelid – die deel neemt aan het verjaardagfonds- langs met een felicitatiekaart en een enveloppe. Het is de bedoeling, dat in die enveloppe een bijdrage wordt gedaan.

Aan het eind van het jaar komen ze samen in de kerkenraadskamer en worden de enveloppen geopend en geteld.

Het is altijd weer spannend wat de opbrengst zal zijn.

(Opbrengst in 2013 € 1548.80; in 2014 € 1548.35).

Het totale bedrag komt vervolgens bij de kerkrentmeesters, die samen met de dames van het verjaardagfonds een bestemming gaan zoeken.

Knelpunten

Er zijn geen knelpunten.

Doelen voor de toekomst

Op dezelfde voet doorgaan en zich inzetten voor het vrijwilligerswerk van de kerk. In het bijzonder het verjaardagsfonds door de mensen persoonlijk te benaderen.

Afgesproken punten beleidsplan 2010/2015 en zijn deze gehaald

- Continuering: Doelstelling gehaald.

5.2.9 Commissie Erediensten.

Kerntaken

De commissie Erediensten bestaat uit een ouderling, een afvaardiging van de kindernevendienstleiding, vier gemeenteleden en de predikant.

Binnen deze geleding komen zij bij elkaar om de volgende projecten en diensten samen voor te bereiden en vorm te geven:

- De startzondag
- Advent en kerst
- De 40 dagentijd, de stille week en de paasdienst

Binnen de Adventstijd en 40 dagentijd wordt gekeken welk project, eventueel met projectlied, er gekozen wordt voor heel de gemeente. Dit kan een Bonnefooi of het Kind op Zondag project zijn. In de 40 dagentijd en Pasen hebben zij sinds 4 jaar een symbolische verbeelding ingevoerd. Hierbij spreken de commissieleden een verklarende en meditatieve tekst uit. De bloemengroet naar de gemeente wordt in deze tijd ook aangepast aan de kerkelijke kleur en de symbolische verbeelding. In 2004 zijn er mooie mozaïeken gemaakt van de symbolen, geloof- hoop en liefde. Deze tegels zijn ingelijst en staan op de gedenktafel.

Knelpunten

Er zijn geen knelpunten.

Doelen voor de toekomst

- In de toekomst wil de commissie misschien nog meer speciale diensten meehelpen vorm geven. Maar hiervoor zijn nog geen concrete plannen gemaakt.
- Binnen het preekrooster van ieder kalenderjaar is er een afspraak gemaakt m.b.t. het aantal koren wat haar medewerking verleent in de dienst.

Dit zijn 3 koren in algemene diensten

Onze gemeente heeft ook een aantal jaren een eigen gelegenheidskoor. Dit koor verleent haar medewerking in de dienst van eeuwigheidszondag en in de kerstnachtsdienst en/ of kerstmorgen en verder in overleg met de predikant.







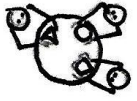

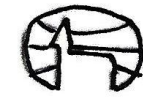



Afgesproken punten beleidsplan 2010/2015 en zijn deze gehaald

Er waren geen punten genoemd die gerealiseerd dienden te worden.

Werkblad 7 Kernfuncties van de gemeente

Opdracht:

- Bekijk de onderstaande 12 pictogrammen.
- Kies er 3 die het meest overeenstemmen met de functies van uw gemeente. Omcirkel de bijbehorende nummers.
- Probeer vervolgens een zelfgekozen woord te vinden dat deze kern van gemeente-zijn benoemt.

 <p>1 open zijn, elkaar aanvaarden</p>	 <p>2 omzien naar elkaar</p>	 <p>3 samen de Goede Boodschap vieren</p>
 <p>4 helpen waar geen helper is</p>	 <p>5 het verhaal van Christus uitdragen</p>	 <p>6 samen uit de Bijbel lezen en leven</p>
 <p>7 ieders gaven inzetten</p>	 <p>8 voor anderen bidden</p>	 <p>9 maatschappelijk betrokken zijn</p>
 <p>10 het Woord van God uitgelegd krijgen</p>	 <p>11 gevormd en toegerust worden</p>	 <p>12 een gastvrij huis bieden voor jong en oud</p>

De kern van gemeente-zijn is voor mij in één woord:

.....

(Overgenomen uit *Terug naar de kern*, programma rond identiteitsontwikkeling door kerkenraden, voormalig RDC Gelderland)