



# Protestantse Kerk

Beleidsplan 2021-2025

Hervormde Gemeente Steenbergen



## Inhoudsopgave

Voorwoord .....	3
1. De Hervormde Gemeente Steenbergen.....	4
1.1 Achtergrond en omgeving .....	4
1.2 Gemeente .....	4
1.3 Eredienst .....	5
1.4 Communicatie.....	5
1.5 Uitdagingen en zorgen.....	5
2. De missie en visie van de gemeente .....	7
2.1 De missie van onze gemeente .....	7
2.2 De visie van onze gemeente .....	8
3. Hoe gaan we te werk? .....	9
3.1 Kerkorganisatie .....	9
3.2 Kerkenraad en moderamen.....	9
3.3 Het College van kerkrentmeesters .....	11
3.3.1 Werkgroep Verjaardagfonds.....	14
3.4 Het College van ouderlingen en pastorale medewerkers .....	15
3.4.1 Pastoraat .....	16
3.4.2 De werkgroep van de bezoekvrijwilligers .....	17
3.4.3 Jeugdcommissie, kindernevendienst en jeugdkerk.....	17
3.5 Het College van diakenen .....	19
3.5.1 ZWO commissie .....	20
3.6 Commissie erediensten .....	20
3.7 Commissie vorming en toerusting.....	21

## Bijlage A Kerkorganisatie

## Voorwoord

Eén van de taken van de kerkenraad is het vaststellen, uitvoeren en bewaken van het beleidsplan. Volgens onze kerkorde dient om de vier jaar zo'n plan opnieuw vastgesteld te worden. Dat gebeurt in overleg met het college van kerkrentmeesters, het college van ouderlingen, het college van diakenen en met alle overige daarvoor in aanmerking komende organen van de gemeente.

In een beleidsplan wordt duidelijk vastgesteld waar de gemeente voor staat, wat zij de komende vier jaar van plan is en hoe zij dat wil bereiken.

Het beleidsplan helpt de gemeente om keuzes te maken en besluiten te nemen. Begin 2019 heeft de kerkenraad een beleidsplancommissie ingesteld. Deze commissie werd gevormd door:

- Tiny Reink (namens de ouderlingen)
- Corine Arkenbout (namens de diakenen)
- Arjaan Hage (namens de kerkrentmeesters)

Er is gebruik gemaakt van het beleidsplan 2015-2020 en er is overleg geweest met de kerkenraad en verschillende organen in de gemeente.

# 1. De Hervormde Gemeente Steenbergen

## 1.1 Achtergrond en omgeving

De Hervormde Gemeente Steenbergen is een kleine, zelfstandige gemeente in Noordwest Brabant en maakt deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland. De gemeente heeft een rijke historie die terug gaat tot het einde van de 16<sup>e</sup> eeuw toen Steenbergen werd veroverd door (protestantse) prinselijke troepen. Na jaren van verval wordt in 1832 onder Koning Willem I begonnen met de bouw van de huidige kerk. In 1834 is de kerk in gebruik genomen.

De gemeente is in het verleden gekenschetst als een vrijzinnige gemeente maar rekent zich nu tot het midden van de Protestantse Kerk in Nederland. Zij telt ook leden uit Dinteloord en St. Philipsland die zich niet thuis voelen in de modaliteit van de protestantse gemeente van hun woonplaats.

Zij is de enige protestantse gemeente in het voornamelijk Rooms Katholieke Steenbergen. Daarnaast is er in Steenbergen sinds 2007 een actieve evangelische gemeente die met name jonge mensen en gezinnen aan zich weet te binden.

Samenwerking wordt met name gezocht met andere protestantse gemeenten binnen de Brabantse Wal (Halsteren/Nieuw Vossemeer, Bergen op Zoom, Woensdrecht) en - iets verder weg gelegen - Anna Jacobapolder.

## 1.2 Gemeente

Het ledental bedroeg in 2020 513. (178 belijdende leden en 335 doopleden).

De kerkenraad wordt gevormd door de ouderlingen, diakenen en predikant. De kerkenraad bestaat uit 13 leden. Er zijn 3 vacatures.

- 1 ouderling
- 1 ouderling kerkrentmeester
- 1 predikant (50%)

### 1.3 Eredienst

De zondagse eredienst wordt bezocht door ongeveer 70 gemeenteleden. De reguliere vieringen hebben een herkenbare liturgie maar andere vieringen kunnen van vorm en opzet verschillen. Qua gemeentezang geniet het Liedboek 'Zingen en bidden in huis en kerk' de voorkeur.

### 1.4 Communicatie

De Hervormde Gemeente Steenberg en communiceert op verschillende manieren met de gemeenteleden en belangstellenden. Voor de interne communicatie worden voornamelijk het informatieboekje en de mededelingen in de kerk gebruikt. Ook zijn er in en buiten de kerk publicatieborden aanwezig. Samen met de gemeenten op de Brabantse Wal worden in 'Rond de Kerken' de abonnees van dit blad geïnformeerd.

Voor de communicatie naar de samenleving wordt gebruik gemaakt van de lokale pers. Op de website is deze informatie ook te vinden.

Daarnaast is het beleid van de kerkenraad dat de gemeente participeert in het programma 'Relivisie'. In de huidige tijd en de toekomst spelen moderne sociale media een centrale rol voor interne en externe informatie en communicatie. De ontwikkeling en inzet van apps is een van de mogelijkheden.

### 1.5 Uitdagingen en zorgen

De gemeente kent een kern van betrokken vaste vrijwilligers. Er is aandacht voor elkaar en we zijn samen praktisch ingesteld. Dat maakt dat we met een relatief kleine groep veel werk kunnen verzetten.

De vrijwilligers die binnen de gemeente werkzaam zijn, worden steeds ouder. Het is niet eenvoudig jongeren te vinden die hun taken kunnen overnemen. Ook het bijhouden van veranderingen op digitaal en ICT-vlak is moeilijker te behappen voor de oudere vrijwilligers.

Door de steeds kleiner wordende kern vrijwilligers (ook binnen de kerkenraad) bestaat het risico dat er veel aandacht is voor de praktische zaken en te weinig voor de geestelijke. Er zijn maar weinig (actief betrokken) kinderen en jongeren in onze gemeente. Het gevolg is dat weinig kinderen de kindernevendienst bezoeken en er geen jeugdwerk of catechese is.

Door het afnemende ledenaantal wordt onze financiële positie moeilijker. Dat heeft gevolgen voor de in te vullen omvang van de predikantsplaats en de onderhouds- en beheerkosten van het kerkgebouw en de gemeente.

Er is een sterke wens tot samenwerking met andere gemeenten en maatschappelijke organisaties; de wijze waarop de gemeente zich presenteert en haar activiteiten kenbaar maakt aan de samenleving blijft echter achter.

Op het kerkblad Rond de Kerken zijn vanuit de gemeente maar 15-20 mensen geabonneerd. De informatievoorziening op de website kan beter. De kerk heeft een facebookpagina. Deze wordt echter al enige tijd niet meer bijgehouden.

## 2. De missie en visie van de gemeente

### 2.1 De missie van de gemeente

Onze gemeente is onderdeel van de wereldwijde christelijke kerk die vanuit Gods Woord wil leven en werken. Wij voelen ons aangesproken door de woorden van de apostel Paulus in de Romeinenbrief:

*9 Laat uw liefde oprecht zijn. Verafschuw het kwaad en wees het goede toegedaan. 10 Heb elkaar lief met de innige liefde van broeders en zusters en acht de ander hoger dan uzelf. 11 Laat uw enthousiasme niet bekoelen, maar laat u aanvuren door de Geest en dien de Heer. 12 Wees verheugd door de hoop die u hebt, wees standvastig wanneer u tegenspoed ondervindt, en bid onophoudelijk. 13 Bekommer u om de noden van de heiligen en wees gastvrij. 14 Zegen uw vervolgers; zegen hen, vervloek hen niet. 15 Wees blij met wie zich verblijdt, heb verdriet met wie verdriet heeft. 16 Wees eensgezind; wees niet hoogmoedig, maar zet uzelf aan tot bescheidenheid. Ga niet af op uw eigen inzicht. 17 Vergeld geen kwaad met kwaad, maar probeer voor alle mensen het goede te doen. 18 Stel, voor zover het in uw macht ligt, alles in het werk om met alle mensen in vrede te leven. ( Romeinen 12:9-18 NBV)*

Samen zoeken naar wegen om deze missie waar te maken past meer bij onze gemeente dan elkaar en anderen vertellen wat de juiste weg is. Ook voor de komende 4 jaar wil onze gemeente zich bij al activiteiten laten leiden door de vraag: hoe kunnen we **verbinding** zoeken met God en met elkaar?

*Verbinding zoeken met God en met elkaar*

## 2.2 De visie van onze gemeente

Wij willen een laagdrempelige gemeente zijn waar mensen zich (snel) thuis voelen en waarin we omzien naar elkaar. Een gemeente die saamhorigheid hoog in het vaandel heeft staan. We vinden als kerkelijke gemeente onze rol en zichtbaarheid in de burgerlijke gemeente Steenbergen erg belangrijk. “Hoe kunnen we kerk zijn buiten de kerk.”

### **Doel**

Ons doel is te behouden wat we hebben (erediensten in ons eigen kerkgebouw met behoud van onze eigen identiteit) maar tegelijkertijd te groeien in de breedste zin van het woord. Groeien als gemeenschap, hierbij oog houdend voor de aansluiting met de maatschappij om ons heen. Zo bevorderen we onze zichtbaarheid in de burgerlijke gemeente en de wereld. Dit alles in goed contact met de andere Protestantse Gemeentes op de Brabantse Wal.



## 3. Hoe gaan we te werk?

### 3.1 Kerkorganisatie

Ieder college heeft zijn eigen kerntaken op het gebied van pastoraat, diaconaat, financiën, jeugdwerk, vorming en toerusting en maakt hiervoor een eigen werkplan. Daarbij denken we ook aan nieuwe impulsen in ons kerk zijn en aan het bevorderen van de samenwerking met andere gemeenten.

De samenhang van de verschillende colleges, commissies en werkgroepen wordt weergegeven in bijlage A.

Voor elk college, commissie of werkgroep is aangegeven:

- Wat zijn de kerntaken?
- Welke knelpunten worden hierbij ervaren?
- Wat zijn de plannen voor de toekomst?
- Terugblik op wel en niet gerealiseerde doelen in de periode 2015 - 2020.

### 3.2 Kerkenraad en Moderamen

De kerkenraad is er om leiding te geven aan de gemeente. Het moderamen vormt het dagelijks bestuur van de gemeente en bestaat uit:

- de voorzitter van de kerkenraad
- de predikant
- een ouderling(-kerkrentmeester)
- een diaken
- de scriba

Het moderamen behartigt de dagelijkse gang van zaken en verzorgt de voorbereiding van vergaderingen en beleid.

## **De kerntaken van de kerkenraad:**

- Uitzetten en evalueren van beleid
- Coördineren en initiëren van werkzaamheden
- Enthousiasmeren van gemeenteleden en hen betrekken bij de uitvoering van werkzaamheden en activiteiten
- Contact onderhouden met Classis
- Contact onderhouden met andere religieuze gemeenten
- Contact onderhouden met lokale gemeente

## **Knelpunten en uitdagingen**

Worden verderop in dit document genoemd.

## **Plannen voor de toekomst**

- Werkzaamheden in kaart brengen en gemeenteleden benaderen voor specifieke en behapbare taken.
- Om het kerkgebouw voor meerdere doeleinden te gebruiken dan alleen de eredienst en het gebouw duurzamer te maken, zal er een verandering /verbouwing plaats moeten vinden. Daarom gaan we de komende periode werken aan een haalbaarheidsonderzoek. Hierbij volgen we de volgende stappen:
  - o onderzoek naar de mogelijkheden;
  - o onderzoek naar subsidie /fondsenwerving.
- Samenwerking met de gemeenten op de Brabantse Wal verstevigen door:
  - o een gezamenlijke jeugdwerker aan te stellen;
  - o regelmatig overleg;
  - o zoeken van samenwerkingsmogelijkheden.

### 3.3 Het College van kerkrentmeesters

#### **De kerntaken**

- Financiële beheer
- Onderhoud kerkgebouw
- Onderhoud orgel
- Kosterplanning
- Energiebeheer
- Organistenplanning
- Geluid en kerkradio /uitzending
- Ledenadministratie
- Administratie begraafplaats
- Onderhoud begraafplaats
- In stand houden predikantsplaats/ rooster van voorgangers
- Verzorging erediensten
- Contact werkgroep verjaardagsfonds

#### **Financiële beheer**

De financiën zijn een constante en grote zorg voor de kerkrentmeesters. Het valt niet mee om de financiën ieder jaar rond te krijgen. Dit komt naar de mening van de kerkrentmeesters door het ledenverloop in de gemeente. De ouderen geven in verhouding tot de jongeren het meest. Als ouderen komen te overlijden vullen de jongeren de door de ouderen toegezegde bijdrage niet aan omdat de instroom van jongeren stagneert.

Gelukkig zijn er fondsen die de gemeente bijstaan. De afgelopen jaren zijn de inkomsten, mede door de lockdowns in verband met Covid-19, sterk teruggelopen. We spreken de hoop uit dat trouwdiensten en concerten de komende jaren weer voor extra inkomsten zorgen.

## **Onderhoud kerkgebouw**

Het kerkgebouw (een rijksmonument) is een flinke kostenpost voor onze gemeente. Het onderhoud van het gebouw kost € 12.500,- per jaar. In 2021 is een nieuw onderhoudscontract met de Rijksdienst voor cultureel erfgoed afgesloten. Hoewel het moeilijker wordt om subsidie te krijgen zullen de kerkrentmeesters toch blijven proberen daarvoor in aanmerking te komen. Met behulp van de giften die de gemeente ontvangt van gemeenteleden, stichtingen, fondsen en subsidies proberen de kerkrentmeesters de kerk goed te onderhouden.

Er zullen andere bronnen moeten worden gezocht om het kerkgebouw in stand te kunnen houden.

## **Onderhoud orgel**

Het orgel is een rijksmonument. Het heeft in 2020 een grote onderhoudsbeurt gehad. Sindsdien is het weer in goede staat. Door regelmatig onderhoud proberen de kerkrentmeesters dat zo te houden.

## **Kosterplanning**

De kerkrentmeesters en enkele vrijwilligers hebben het kosterschap op zich genomen. Zo is iedere kerkrentmeester en elk van de vrijwilligers ca. 2 x 1 maand per jaar koster.

## **Energiebeheer**

Het kerkgebouw is moeilijk te verwarmen. Er wordt alleen verwarmd als er kerkdiensten plaatsvinden. De verwarming wordt geregeld met een schakelklok, dit geldt tevens voor de vergaderruimte en de bovenverdieping.

## **Organistenplanning**

De gemeente beschikt over een vaste organist. Indien nodig is er een invaller. Dit zijn vrijwilligers die tegen een vrijwilligersvergoeding het orgel bespelen.

## **Geluid, kerkradio en beeld tv**

De bediening hiervan is een taak van de dienstdoende koster. In 2021 is beeld-tv in de kerk geïnstalleerd. Voor de bediening van de beeld-tv zijn gemeenteleden beschikbaar. De dienst is via internet en laptop/computer te beluisteren en te bekijken. De kosten hiervan zijn voor rekening van de kerkrentmeesters.

## **Ledenadministratie**

De ledenadministratie wordt verzorgd door een administrateur. Dit wordt gedaan met het LRP van de PKN.

## **Administratie begraafplaats**

In 2008 is de begraafplaats als een zelfstandige stichting losgekoppeld van de kerkelijke gemeente. De reden hiervan is: mocht de Hervormde Gemeente Steenberg en ooit ophouden te bestaan, dan kan de begraafplaats gedurende een bepaalde periode zelfstandig verder functioneren. In de statuten is opgenomen dat er minstens 1 kerkrentmeester deel uit moet maken van het bestuur. Als de kerkelijke gemeente niet meer bestaat, vervalt dit besluit. De administratie wordt verzorgd door een bestuurslid.

## **Onderhoud begraafplaats**

Het onderhoud van de begraafplaats wordt gedaan door vrijwilligers. Wanneer er geen vrijwilligers meer zijn zal het noodzakelijk zijn om uit te wijken naar een extern bedrijf. Omdat dit meer kosten met zich meebrengt zal er een behoorlijke reserve moeten worden opgebouwd.

Soms wordt er nu al een beroep gedaan op een extern bedrijf: het graven en/of ruimen van een graf wordt gedaan door zo'n bedrijf, onder toezicht van een vrijwilliger.

## **Knelpunten en uitdagingen**

- Gezien de vergrijzing van de gemeente zal het moeilijk worden om als gemeente financieel het hoofd boven water te houden. Een mogelijke

oplossing kan zijn om weinig- of niet-betalende leden aan te sporen deel te nemen aan de actie Kerkbalans (voorzover dit in hun vermogen ligt).

- Het zal door vergrijzing moeilijker worden vrijwilligers te vinden voor de lichamelijk zwaardere taken.
- Het zal noodzakelijk blijven om vrijwilligers te werven voor alle werkzaamheden.

### **Plannen voor de toekomst**

- De passieve leden aan sporen deel te nemen aan de actie Kerkbalans.
- Vrijwilligers werven voor alle werkzaamheden.

### **Status afgesproken punten beleidsplan 2015- 2020**

- De passieve leden aansporen deel te nemen aan de actie Kerkbalans. Hierin is actie ondernomen. Passieve leden zijn benaderd. Sommige met positief resultaat en anderen met negatief resultaat. Continue aandacht blijft noodzakelijk.
- Vrijwilligers werven voor alle werkzaamheden. De bezetting is de afgelopen jaren op orde geweest, maar het blijft een punt van zorg.

#### **3.3.1 Werkgroep Verjaardagfonds**

##### **Kerntaken**

In 2013 heeft het verjaardagfonds een herstart gemaakt.

Verschillende dames gaan rond de verjaardag van een gemeentelid (die deelneemt aan het verjaardagfonds) bij deze dame/heer of dit gezin langs met een felicitatiekaart en een enveloppe. Het is de bedoeling dat in die enveloppe een financiële bijdrage wordt gedaan. Elke van deze dames heeft een eigen wijk. Aan het eind van het jaar komen de dames samen in de kerkenraadskamer en worden de enveloppen geopend en geteld. Het is dan altijd weer spannend wat de opbrengst zal zijn. Het totale bedrag komt vervolgens bij de kerkrentmeesters, die samen met de dames van het verjaardagfonds een bestemming gaan zoeken. Zie verder 3.3.

### 3.4 Het College van ouderlingen en pastorale medewerkers

De predikant, ouderlingen en pastorale medewerkers dragen samen de verantwoordelijkheid voor de pastorale zorg van de gemeente en eventueel daarbuiten.

#### **Kerntaken**

- Voorgaan in het consistoriegebied voor aanvang van de kerkdienst.
- Begeleiden van de voorganger naar het liturgisch centrum, lezen van de mededelingen, 2 tafelkaarsen aansteken (ontstoken aan de Paaskaars). Tenslotte wenst de ouderling van dienst de voorganger een goede dienst toe.
- Na de dienst brengt de ouderling van dienst de bloemen weg; deze zijn door de diaconie bestemd voor een gemeentelid die op dat moment, om wat voor reden dan ook, extra aandacht nodig heeft.
- Pastorale medewerkers, ouderlingen en bezoekvrijwilligers leggen bezoeken af in een eigen wijk.
- Aanspreekpunt voor de jeugdcommissie.
- Vóór iedere kerkenraadsvergadering komt het college samen met de predikant bij elkaar in een aparte vergadering. Zij bespreken de notulen van de vorige vergadering en evalueren de kerkdiensten. Zij bespreken tevens de lopende zaken, het pastoraat en het jeugdwerk en praten over de voortgang van de pastorale zorg in de gemeente. Hierbij verliezen zij de ambtelijke geheimhouding niet uit het oog.
- Op het moment is er één pastorale ouderling.
- Daarnaast verrichten twee pastorale medewerkers bezoekwerk. Eén van hen heeft als taak de oudere gemeenteleden te bezoeken. Zij maken deel uit van het pastorale team, maar zijn geen lid van de kerkenraad. Ieder van hen heeft een paar wijken waarin zij hun pastorale bezoeken afleggen.

## **Knelpunten en uitdagingen**

- Het is moeilijk om de mensen te bereiken en om een afspraak te maken voor een bezoek, vooral als er geen telefoonnummer voor handen is. Vaak is er geen belangstelling voor een bezoek: soms is men te druk
- of men heeft totaal geen belangstelling. Dit komt vooral voor bij jongere gezinnen. Bezoekers komen ook bij mensen die wel bezoek willen, maar die niet naar de kerk komen.
- De pastorale medewerkers en bezoekvrijwilligers raken op leeftijd. Ondersteuning is noodzakelijk, zeker in de vacante periode.
- Het zou mooi zijn als er ook wat mannelijke bezoekvrijwilligers zouden komen!

## **Plannen voor de toekomst**

- Tijdens de vacante periode een kerkelijk werker aanstellen ter ondersteuning van de vrijwilligers.
- Nagaan of predikanten van de Brabantse Wal actief uitgenodigd kunnen worden om in de kerkdienst voor te gaan, zodat zij beter bekend zijn bij de gemeenteleden;
- Werven nieuwe ouderlingen.

## **Status afgesproken punten beleidsplan 2015- 2020.**

- Meer ouderlingen / pastorale medewerkers werven. Dit is helaas onvoldoende gelukt.

### **3.4.1 Pastoraat**

#### **Kerntaken**

- Het onderhouden van contacten met gemeenteleden en anderen die dat nodig hebben en wensen.
- Het afleggen van pastorale bezoeken.
- Overleg met predikant en kerkelijk werker met betrekking tot het pastoraat.



Zie 3.4.

### 3.4.2 De werkgroep van de bezoekvrijwilligers

#### **Kerntaken**

- Het afleggen van bezoeken aan gemeenteleden van 75 jaar en ouder. Het onderhouden van contacten met deze mensen. Dit gebeurt minstens 2 x per jaar.
- Deze mensen een helpende hand bieden daar waar het nodig is, dan wel doorverwijzen naar bijv. de predikant of een ander kerkenraadslid.
- Jaarlijks organiseren van het kerstfeest voor senioren.

Zie 3.4.

### 3.4.3 Jeugdcommissie, kindernevendienst en jeugdkerk

#### **Kerntaken**

- Kindernevendienst.
- Projecten samen met de kinderen (40 dagentijd, Adventsproject).
- Kerstviering met de kinderen.
- Medewerking verlenen aan gezinsdiensten in de eigen gemeente.
- Medewerking verlenen aan jeugd- of gezinsdiensten met de andere gemeenten van de Brabantse Wal.
- Medewerking verlenen aan andere initiatieven binnen de Brabantse Wal gemeenten voor de jeugd, al dan niet ondersteund of geïnitieerd door de jeugdwerker.

## **Knelpunten en uitdagingen**

- Het aantal jongeren en de lage opkomst bij de kindernevendienst en georganiseerde activiteiten. Door het lage aantal kinderen, 3 tot 5 per dienst, ligt het jeugdwerk bijna stil. Verder is in dit verband de samenwerking gezocht met andere Brabantse Wal gemeenten. Dit heeft geresulteerd in gezamenlijke jeugdactiviteiten en gezamenlijke jeugd- en gezinsdiensten.  
De Protestantse Gemeente Bergen op Zoom heeft gedurende het jaar 2021 een jeugdwerker (0,5 FTE) in dienst gehad. Dit heeft geleid tot goede resultaten. Met de gemeenten Woensdrecht, Halsteren/Nieuw-Vossemeer en Steenbergem wordt geprobeerd eveneens voor 0,5 FTE een jeugdwerker aan te stellen.
- Voor de jeugd die de kindernevendienst verlaat zijn er momenteel geen vervolgvacatures.

## **Plannen voor de toekomst**

- Behouden van jeugdactiviteiten;
- Blijven samenwerken (uitbreiden) met de andere gemeenten van de Brabantse Wal;
- Jongeren betrekken bij de kerkdiensten door hen te benaderen voor taken die ze leuk vinden; gedacht wordt aan collecteren, verzorgen van lezingen, uitdelen liturgieën, ondersteunen van beelduitzendingen en bij gebruik van social media.

## **Status afgesproken punten beleidsplan 2015- 2020**

- Jeugdwerk nieuw leven inblazen. Dat is niet gelukt, door gebrek aan deelnemende jeugd ligt het jeugdwerk helaas stil.
- Kindernevendienst blijven behouden. Dat is gelukt. Het clubje is echter nog maar heel klein.

### 3.5 Het College van diakenen

#### **Kerntaken**

- Meewerken aan de viering van het Heilig Avondmaal
- Voorbereiding en uitvoering van de inzameling der gaven
- Korte toelichting voorafgaande aan de inzameling
- Afhandelen van de collectes
- Coördineren van de bloemengroet
- Behandelen van de diaconale hulpaanvragen
- Verzorging van het Paasontbijt
- Het voorbereiden en uitvoeren van acties van Kerk in Actie
- Kerstgroet aan senioren
- Engelenproject

#### **Knelpunten uitdagingen**

Het bijhouden van de administratie vraagt boekhoudkundige vaardigheden die bij de diakenen ontbreken.

#### **Plannen voor de toekomst**

- Vaker de verbinding zoeken met diaconale initiatieven van bijvoorbeeld andere kerkgemeenschappen of lokale goede doelen binnen de gemeente Steenberghe of in de regio.
- Het werven van een vrijwilliger met boekhoudkundig talent.

#### **Status afgesproken punten beleidsplan 2015- 2020**

- Projecten voor langere tijd zijn ingevuld.
- Er is samenwerking gezocht met andere gemeenten: met de gemeenten van de Brabantse Wal is een samenwerking ontstaan.

### 3.5.1 ZWO commissie

#### **Kerntaken**

- 2 zondagen per jaar een ZWO-kerkdienst organiseren, waarvan de collectes gekoppeld zijn aan een nader te bepalen project.
- Project voor de 40 dagentijd.
- Sobere maaltijd tijdens de 40 dagentijd.

Zie verder 3.5.

### 3.6 Commissie Erediensten

#### **Kerntaken**

- De commissie Erediensten bestaat uit een ouderling, een afvaardiging van de kindernevendienstleiding, vier gemeenteleden en de predikant. In deze samenstelling komen zij bij elkaar om de volgende projecten en diensten samen voor te bereiden en vorm te geven:
  - De startzondag
  - Advent en kerst
  - De 40 dagentijd, de stille week en de paasdienst

Met betrekking tot de Adventstijd en 40 dagentijd wordt bekeken welk project, eventueel met projectlied, er gekozen wordt voor heel de gemeente. Meestal wordt aangesloten bij het project dat vanuit de kindernevendienst wordt gekozen. In deze periode wordt ook een liturgische bloemschikking verzorgd. De bloemengroet naar de gemeente wordt in deze tijd ook aangepast aan de kerkelijke kleur en de symbolische verbeelding.

Binnen het preekrooster van ieder kalenderjaar is er een afspraak gemaakt m.b.t. het aantal koren wat haar medewerking verleent in de dienst. Dit zijn 3 koren in algemene diensten.

Onze gemeente heeft ook een aantal jaren een eigen gelegenheidskoor. Dit koor verleent haar medewerking in de dienst van eeuwigheidszondag en in de kerstnachtdienst en/ of kerstmorgen en verder in overleg met de predikant.

## **Knelpunten en uitdagingen**

**Binnen** deze commissie bestaan de vrijwilligers grotendeels uit kerkenraadsleden en vrijwilligers uit andere commissies. Het zou goed zijn bij deze commissie eens andere gemeenteleden te betrekken.

## **Plannen voor de toekomst**

- Proberen bij deze commissie meer gemeenteleden te betrekken.
- In de toekomst wil de commissie misschien nog meer speciale diensten meehelpen vorm te geven. Maar hiervoor zijn nog geen concrete plannen gemaakt.

## **Status afgesproken punten beleidsplan 2015- 2020.**

Koren zijn periodiek ingepland. De afgelopen anderhalf jaar zijn er geen koren geweest in verband met corona.

## **3.7 Commissie vorming en toerusting**

### **Kerntaken**

- Organiseren van gesprekskring/leeskring in samenspraak met de predikant/kerkelijk werker.
- Thema-bijeenkomsten/activiteiten organiseren.

### **Knelpunten**

- De communicatie over de activiteiten beperkt zich tot een kleine groep. Er liggen kansen om de communicatie via social media of de website te verbeteren.

### **Plannen voor de toekomst**

- Samenwerking zoeken met andere gemeenten op de Brabantse Wal op het gebied van thema-bijeenkomsten.
- Een bezinnende activiteit in de 40 dagentijd.

- Een avond per seizoen organiseren met een spreker over een actueel onderwerp.
- Meer publiciteit voor de verschillende activiteiten, bijvoorbeeld via de social media.

### **Status afgesproken punten beleidsplan 2015- 2020**

- Een bezinnende activiteit in de 40 dagentijd is er ieder jaar. Door Corona heeft dat in de afgelopen tijd niet meer plaats kunnen vinden.
- Een avond per seizoen organiseren met een spreker over een actueel onderwerp. Dit lukte in de afgelopen tijd niet als gevolg van corona.
- Ieder jaar wordt er een boekje gemaakt met daarin de activiteiten per jaar. Maar ander vormen van communicatie, bijvoorbeeld via social media, blijven achter.

# Bijlage A Kerkorganisatie

