



**Protestantse
Kerk**

Concept
Beleidsplan 2026-2030
Hervormde Gemeente Steenberg



Inhoud

Voorwoord.....	3
1.De Hervormde Gemeente Steenberghe.....	4
1.1 Achtergrond en omgeving.....	4
1.2 Gemeente.....	4
1.3 Eredienst	4
1.4 Communicatie	5
1.5 Uitdagingen en zorgen.....	5
1.6 Samenwerking Brabantse Wal gemeenten.....	5
2.De missie en visie van de gemeente.....	7
2.1 De missie van onze gemeente	7
2.2 De visie van onze gemeente	7
3.Hoe gaan we te werk?	8
3.2. Kerkenraad en Moderamen	8
3.3. Het College van kerkrentmeesters	9
3.4. Het College van ouderlingen en pastorale medewerkers.....	12
3.4.1. Bezoekvrijwilligers	13
3.4.2. Jeugdwerk.....	14
3.5. Het College van diakenen.....	15
3.6. Commissie Erediensten	16
3.7 Commissie vorming en toerusting.....	17
Bijlage A Kerkorganisatie.....	18

Voorwoord

Eén van de taken van de kerkenraad is het vaststellen, uitvoeren en bewaken van het beleidsplan. Volgens onze kerkorde dient om de vier jaar zo'n plan opnieuw vastgesteld te worden. Dat gebeurt in overleg met het college van kerkrentmeesters, het college van ouderlingen, het college van diakenen en alle overige daarvoor in aanmerking komende organen van de gemeente.

In een beleidsplan wordt duidelijk vastgesteld waar de gemeente voor staat, wat zij de komende vier jaar van plan is en hoe zij dat wil bereiken.

Het beleidsplan helpt de gemeente om keuzes te maken en besluiten te nemen.

1. De Hervormde Gemeente Steenbergen

1.1 Achtergrond en omgeving

De Hervormde Gemeente Steenbergen is een kleine, zelfstandige gemeente in Noordwest Brabant en maakt deel uit van de Protestantse Kerk in Nederland.

De gemeente heeft een rijke historie die teruggaat tot het einde van de 16e eeuw toen Steenbergen werd veroverd door (protestantse) prinselijke troepen.

Na jaren van verval wordt in 1832 onder Koning Willem I begonnen met de bouw van de huidige kerk. In 1834 is de kerk in gebruik genomen.

De gemeente is in het verleden gekenschetst als een vrijzinnige gemeente maar rekent zich nu tot het midden van de Protestantse Kerk in Nederland. Zij telt ook leden uit Dinteloord en St. Philipsland die zich niet thuis voelen in de modaliteit van de protestantse gemeente van hun woonplaats.

Zij is de enige protestantse gemeente in het voornamelijk Rooms Katholieke Steenbergen. Daarnaast is er in Steenbergen sinds 2007 een actieve evangelische gemeente die met name jonge mensen en gezinnen aan zich weet te binden.

Samenwerking wordt met name gezocht met andere protestantse gemeenten binnen de Brabantse Wal (zie 1.6)

1.2 Gemeente

Het ledental in 2026 bedraagt: 154 belijdende leden, 330 doopleden en 338 leden zonder doop of belijdenis.

De kerkenraad wordt gevormd door de ouderlingen, ouderling-kerkrentmeesters, diakenen en predikant. Volgens de plaatselijke regeling zou de kerkenraad uit 11 leden moeten bestaan. Op dit moment zijn er diverse vacatures. De predikant heeft een aanstelling voor 50 %.

1.3 Eredienst

De zondagse eredienst wordt bezocht door ongeveer 50 gemeenteleden.

De reguliere vieringen hebben een herkenbare liturgie maar andere vieringen kunnen van vorm en opzet verschillen.

Qua gemeentezang geniet het Liedboek 'Zingen en bidden in huis en kerk' de voorkeur.

1.4 Communicatie

De Hervormde Gemeente Steenbergen communiceert op verschillende manieren met de gemeenteleden en belangstellenden.

Voorafgaand aan de dienst op zondag worden de gemeenteleden geïnformeerd via de mededelingen door de ouderling van dienst en maandelijks wordt een digitale nieuwsbrief verstuurd aan leden en belangstellenden.

Verder is er een informatieboekje dat wordt uitgereikt aan nieuw ingekomen leden. Enkele exemplaren liggen ook in de kerk ter inzage voor andere belangstellenden. Ook zijn er in en buiten de kerk publicatieborden aanwezig.

In 'Rond de Kerken', het kerkblad van de protestantse gemeenten op de Brabantse Wal, kunnen abonnees informatie vinden van zowel de eigen gemeente als van de andere gemeenten op de Brabantse Wal.

Voor de communicatie naar de samenleving wordt gebruik gemaakt van de lokale pers. Alle informatie is ook te vinden op de website: www.protestantse-gemeentesteenbergen.nl en op de facebook pagina van de kerk.

1.5 Uitdagingen en zorgen

In onze gemeente zien we veel ouderen, en nauwelijks jongeren en kinderen.

Onze vrijwilligers worden ouder. Er is een steeds kleiner wordende kern die de werkzaamheden trekt. Dat heeft gevolgen voor zowel de bezetting als voor de financiën.

Inmiddels zijn we een traject aangegaan om meer samen te gaan werken met de Brabantse Wal gemeenten o.l.v. de regiopredikant ds. Marloes Meijer. We hopen zo de blik meer naar buiten te richten. En de werkzaamheden in de toekomst samen uit te kunnen voeren.

1.6 Samenwerking Brabantse Wal gemeenten

De Protestantse Gemeenten te Bergen op Zoom, Halsteren/Nieuw-Vossemeer, Steenbergen en Woensdrecht hebben de intentie uitgesproken te zoeken naar manieren van samenwerken, omdat de ontwikkeling in leden aantallen het onwaarschijnlijk maken dat ze op termijn zelfstandig kunnen blijven bestaan. Knelpunten hierbij zijn o.a. het vinden van voldoende ambtsdragers en de financiële situatie.

Geloven en vieren in eigen kring en in eigen gebouw geniet hierbij de voorkeur zolang dit praktisch en financieel mogelijk is.

Daar het vinden van ambtsdragers en de financiële situatie op termijn gaat knellen, is het belangrijk om vanuit de huidige zelfstandigheid te gaan zoeken naar mogelijke samenwerking.

Samenwerking kan ontstaan als we elkaar ook vaker ontmoeten. Daartoe worden momenteel 4x per jaar gezamenlijke diensten georganiseerd waarbij 3 kerken dicht zijn op de betreffende zondag.

De commissies en werkgroepen binnen de 4 plaatselijke gemeenten vergaderen tenminste 2x per jaar gezamenlijk over zaken die hun aandachtsgebied betreffen. De gezamenlijke kerkenraden vergaderen in hun totaliteit ook minimaal 2x per jaar.

De intensievere samenwerking én de uitdagingen kunnen leiden tot een vergaande bestuurlijke samenwerking van de 4 deelnemende kerken, wetende dat binnen nu en 10 jaar dit mogelijk geen optie meer zal zijn, maar bittere noodzaak. Kerkenraden en gemeenteleden leden worden betrokken bij dit proces waardoor de noodzaak om samen te werken niet als dwang ervaren wordt, maar het sluitstuk is van een natuurlijk toegroeien naar elkaar.

Onder de naam Hoogtij treden de vier gemeenten naar buiten met activiteiten die gericht zijn op verbinding met de samenleving.

2. De missie en visie van de gemeente

2.1 De missie van onze gemeente

Onze gemeente is onderdeel van de wereldwijde christelijke kerk die vanuit Gods Woord wil leven en werken. Op een eigentijdse manier en toekomstbestendig willen wij, geïnspireerd door de Bijbel, vanuit het Woord van God en zijn zoon Jezus Christus, gevoed door de Geest.

Verbinding zoeken met God en met elkaar en met de wereld, met respect voor ieder die op onze weg komt.

2.2 De visie van onze gemeente

Wij bieden een warme gemeenschap. We zien naar elkaar om.

We willen leren hoe we als kerk meer in de wereld kunnen staan, en ook buiten onze kerkelijke gemeente meer zichtbaar kunnen worden. Daarbij oriënteren wij ons ook op andere vormen van kerkzijn.

Doel

We zijn gehecht aan onze kerk en onze vierplek. Die willen we zo lang mogelijk behouden. Tegelijkertijd merken we dat we zowel wat betreft menskracht als wat betreft financiën tegen grenzen aan zullen gaan lopen.

Daarom zijn we met de Brabantse Wal gemeenten een project aangegaan om te kijken hoe we verder samen kunnen werken.

3. Hoe gaan we te werk?

3.1. Kerkorganisatie

Ieder college heeft zijn eigen kerntaken op het gebied van pastoraat, diaconaat, financiën, jeugdwerk, vorming en toerusting en maakt hiervoor een eigen werkplan. Daarbij denken we ook aan nieuwe impulsen in ons kerk zijn en aan het bevorderen van de samenwerking met andere gemeenten.

De samenhang van de verschillende colleges, commissies en werkgroepen wordt weergegeven in bijlage A.

Voor elk college, commissie of werkgroep is aangegeven:

- Wat zijn de kerntaken?
- Welke knelpunten worden hierbij ervaren?
- Wat zijn de plannen voor de toekomst?

3.2. Kerkenraad en Moderamen

De kerkenraad is er om leiding te geven aan de gemeente. Het moderamen vormt het dagelijks bestuur van de gemeente en bestaat uit:

- De voorzitter van de kerkenraad
- De predikant
- Een ouderling(-kerkrentmeester)
- Een diaken
- De scriba

Het moderamen behartigt de dagelijkse gang van zaken en verzorgt de voorbereiding van vergaderingen en beleid.

De kerntaken van de kerkenraad

- Uitzetten en evalueren van beleid
- Werken aan verdere samenwerking met de Brabantse Wal gemeenten
- Coördineren en initiëren van werkzaamheden
- Enthousiasmeren van gemeenteleden en hen betrekken bij de uitvoering van werkzaamheden en activiteiten
- Contact onderhouden met Classis
- Contact onderhouden met andere religieuze gemeenten
- Contact onderhouden met lokale gemeente

Knelpunten en uitdagingen

Worden verderop in dit document genoemd.

Plannen voor de toekomst

- Een toekomstbestendige gemeente vormen, met zo lang mogelijk vieringen in onze eigen kerk.
- Werken aan verdere samenwerking met de Brabantse Wal gemeenten.
- Hoe kunnen we meer gezamenlijk, en minder plaatselijk gaan vergaderen.
- Werken aan nieuwe vormen van aanwezig zijn in de omgeving, als kerk.

3.3. Het College van kerkrentmeesters

De kerntaken

- Financieel beheer
- Onderhoud kerkgebouw
- Onderhoud orgel
- Kostenplanning
- Energiebeheer
- Organistenplanning
- Beeld en geluid/uitzending
- Ledenadministratie
- Administratie begraafplaats
- Onderhoud begraafplaats
- Contact werkgroep verjaardagsfonds

Financieel beheer

De financiën zijn een constante en grote zorg voor de kerkrentmeesters. Het valt niet mee om de financiën ieder jaar rond te krijgen. Dit komt naar de mening van de kerkrentmeesters door het ledenverloop in de gemeente. De ouderen geven in verhouding tot de jongeren het meest. Als ouderen komen te overlijden vullen de jongeren de door de ouderen toegezegde bijdrage niet aan omdat de instroom van jongeren stagneert. Gelukkig zijn er fondsen die de gemeente bijstaan. Waar mogelijk kunnen er in ons kerkgebouw activiteiten plaats vinden tegen een vastgestelde vergoeding. Deze activiteiten moeten wel passen in onze kerkelijke structuur. Daar zijn ook beperkingen aan zoals horeca, toiletten, verzekeringen en beschikbaarheid van

vrijwilligers. De kosten om hierin te investeren zijn (te) hoog. Ook het verwarmen van het gebouw kan een probleem zijn.

Onderhoud kerkgebouw

Het kerkgebouw (een rijksmonument) is een flinke kostenpost voor onze gemeente. De onderhoudskosten van het kerkgebouw worden door een architectenbureau berekend. Voor het opstellen van dit plan wordt het rapport van de monumentenwacht gebruikt. Dit bureau maakt dan ook de aanvraag voor de rijkssubsidie voor de komende 6 jaar. Deze subsidie als die wordt toegekend is lang niet genoeg om het hele onderhoud te financieren. Wij zullen als kerkrentmeesters ook via andere wegen proberen om financiën binnen te krijgen. Met behulp van de giften van gemeenteleden, stichtingen, fondsen en subsidies zullen de kerkrentmeesters proberen de kerk zo goed als mogelijk te onderhouden.

Onderhoud orgel

Het orgel is een rijksmonument. Het heeft in 2024 een grote onderhoudsbeurt gehad. Sindsdien is het weer in goede staat. Door regelmatig onderhoud proberen de kerkrentmeesters dat zo te houden.

Kosterplanning

De kerkrentmeesters en enkele vrijwilligers hebben het kosterschap op zich genomen. Zo is iedere kerkrentmeester en elk van de vrijwilligers ca. 2 x 1 maand per jaar koster.

Energiebeheer

Het kerkgebouw is moeilijk te verwarmen. Er wordt alleen verwarmd als er kerkdiensten plaatsvinden. De verwarming wordt geregeld met een schakelklok, dit geldt tevens voor de vergaderruimte en de bovenverdieping.

Organistenplanning

De gemeente beschikt over een vaste organist. Indien nodig is er een invaller. Dit zijn vrijwilligers die tegen een vrijwilligersvergoeding het orgel bespelen.

Beeld en geluid/uitzending

In 2024 is er een nieuwe installatie gekomen compleet met een beamerschermbank. Tijdens kerkdiensten wordt dit verzorgd door een groep vrijwilligers. De diensten zijn zo via internet, laptop/computer of televisie te zien en te beluisteren. Ook een verbinding met een andere kerkelijke gemeente is zo mogelijk. De kosten hiervan zijn voor rekening van de kerkrentmeesters.

Ledenadministratie

De ledenadministratie wordt verzorgd door onze penningmeester. Dit wordt gedaan met het LRP van de PKN.

Administratie begraafplaats

In 2008 is de begraafplaats als een zelfstandige stichting losgekoppeld van de kerkelijke gemeente. De reden hiervan is: mocht de Hervormde Gemeente Steenberghe ooit ophouden te bestaan, dan kan de begraafplaats gedurende een bepaalde periode zelfstandig verder functioneren. In de statuten is opgenomen dat er minstens 1 kerkrentmeester deel uit moet maken van het bestuur. Als de kerkelijke gemeente niet meer bestaat, vervalt dit besluit. De administratie wordt verzorgd door een bestuurslid. Financieel is de kerkenraad statutair verantwoordelijk als de begraafplaats een financieel tekort heeft. Dit is niet losgekoppeld.

Onderhoud begraafplaats

Het onderhoud van de begraafplaats wordt gedaan door vrijwilligers. Wanneer er geen vrijwilligers meer zijn zal het noodzakelijk zijn om uit te wijken naar een extern bedrijf. Omdat dit meer kosten met zich meebrengt zal er een behoorlijke reserve moeten worden opgebouwd.

Soms wordt er nu al een beroep gedaan op een extern bedrijf: het graven en/of ruimen van een graf wordt gedaan door zo'n bedrijf, onder toezicht van een vrijwilliger.

Contact werkgroep verjaardagfonds

In onze gemeente is er een verjaardagfonds. Een groep vrijwilligers verzorgt dit. Gemeentelieden die jarig zijn krijgen een mooie felicitatiekaart en een enveloppe met de vraag voor een financiële bijdrage. Aan het eind van het jaar wordt dan in de kerkenraad

kamer de opbrengst geteld. Het totale bedrag gaat vervolgens naar de kerkrentmeesters die er een mooie bestemming voor zoeken.

Knelpunten en uitdagingen

- Gezien de vergrijzing van de gemeente zal het moeilijk worden in de toekomst om als gemeente financieel het hoofd boven water te houden. Het zal door vergrijzing moeilijker worden vrijwilligers te vinden voor de lichamelijk zwaardere taken.
- Het zal noodzakelijk blijven om vrijwilligers te werven voor alle werkzaamheden.

Plannen voor de toekomst

We zijn begonnen in overleg met de kerkrentmeesters van de Brabantse wal gemeentes hoe we financiële zaken samen kunnen gaan doen waarbij we voorlopig onze eigen identiteit willen behouden.

3.4. Het College van ouderlingen en pastorale medewerkers

Onder pastoraat verstaan wij via ontmoeting, gesprek en ritueel, omzien naar mensen op hun levens-en geloofsweg. De predikant, ouderlingen en gemeenteleden dragen samen de verantwoordelijkheid voor de pastorale zorg van de gemeente en eventueel daarbuiten.

Op het gebied van ontmoeting en gesprek heeft pastoraat een overlap met vorming en toerusting.

De Kerntaken

- Voorgaan in het consistoriegebed voor aanvang van de kerkdienst.
- Begeleiden van de voorganger naar het liturgisch centrum, lezen van de mededelingen.
- Pastorale bezoeken afleggen.
- Overleg tussen ouderling en predikant. Zij bespreken de lopende zaken, en praten over de voortgang van de pastorale zorg in de gemeente. Hierbij verliezen zij de ambtelijke geheimhouding niet uit het oog. Op het moment is er één pastorale ouderling.

Knelpunten en uitdagingen

- Het is moeilijk om de mensen te bereiken en om een afspraak te maken voor een bezoek, vooral als er geen telefoonnummer voor handen is. Vaak is er geen belangstelling voor een bezoek: soms is men te druk
- Soms heeft men totaal geen belangstelling. Dit komt vooral voor bij jongere gezinnen. Bezoekers komen ook bij mensen die wel bezoek willen, maar die niet naar de kerk komen.
- De pastorale medewerkers en bezoekvrijwilligers raken op leeftijd.
- Ondersteuning is noodzakelijk, zeker in de vacante periode.
- Het zou mooi zijn als er ook wat mannelijke bezoekvrijwilligers zouden komen!

Plannen voor de toekomst

- Predikanten van de Brabantse Wal actief uitnodigen om in de kerkdienst voor te gaan, zodat zij beter bekend zijn bij de gemeenteleden;
- Werven nieuwe ouderlingen.
- Samenwerking met de andere Brabantse Wal gemeenten d.m.v. het uitwisselen van kennis en ervaringen van pastorale teams.
- In combinatie met Vorming en Toerusting ontmoetingsactiviteiten voor gemeenteleden organiseren.

3.4.1. Bezoekvrijwilligers

In onze gemeente worden predikant en ouderling bij het bezoekwerk ondersteund door een groep bezoekvrijwilligers. Zij hebben elk een vaste groep gemeenteleden van 75 jaar en ouder, die zij bezoeken.

De Kerntaken

- Het onderhouden van contacten met gemeenteleden van 75 jaar en ouder. Minimaal 2x per jaar bezoek.
- Deze mensen een helpende hand bieden daar waar het nodig is, dan wel doorverwijzen naar bijv. de predikant of een ander kerkenraadslid. Jaarlijks organiseren van het kerstfeest voor senioren.

3.4.2. Jeugdwerk

Helaas is het aantal actief kerkelijk meelevende jongeren zo minimaal geworden dat er niet langer structureel kindernevendienst of jongerenwerk aangeboden binnen onze kerk.

Uiteraard zijn kinderen (en jonge gezinnen) en jongeren wel van harte welkom. In de kerk is een kinderhoekje ingericht waar kinderen tijdens de kerkdienst vrij gebruik van kunnen maken. Wanneer er een speciale dienst is waarbij meerdere kinderen aanwezig zijn wordt er wel een kindernevendienst activiteit georganiseerd in de ruimte boven. Er is dan ook crèche voor de allerkleinsten. Mochten de aantallen in de toekomst weer toenemen, dan zullen we ook overwegen de jeugdactiviteiten weer structureel te hervatten.

Met het oog op jongeren is sinds 2020-2022 een samenwerkingsverband aangegaan met de andere Brabantse Wal gemeenten en Youth for Christ: onder de naam Youth for Christ Brabantse Wal.

Doel is christelijke activiteiten organiseren voor jongeren, waarbij ook de ontmoeting met andere jongeren centraal staat en missionair jongeren bereiken daar waar ze zijn. Het doel is niet zozeer jongeren in de kerk krijgen, maar zorgen dat het evangelie levend blijft onder jongeren op de Brabantse Wal.

Onze gemeente wordt in dit samenwerkingsverband vertegenwoordigd door twee afgevaardigden. Jeugdactiviteiten worden vanuit deze commissie Brabantse Wal breed georganiseerd.

Knelpunten en uitdagingen

- Hoe houden we jeugd en jongeren betrokken bij de kerk en geloof?

Plannen voor de toekomst

- Blijven samenwerken (uitbreiden) met de andere gemeenten van de Brabantse Wal;
- Jongeren betrekken bij de kerkdiensten.

3.5. Het College van diakenen

Diaconie is kerkelijke dienstverlening door dienen, delen, doen.

De diaconie is het onderdeel binnen onze kerk die concrete hulp biedt aan kwetsbaren in de samenleving, zowel dichtbij en persoonlijk, als ook verder weg en collectief.

De Kerntaken

1. Werkzaamheden voor, tijdens en na de kerkdienst:
 - meewerken aan de viering van het Heilig Avondmaal
 - voorbereiden, inzamelen en verwerking van de gaven
 - coördineren van de bloemengroet
2. Aanschaffen van spaarpotjes en kalenders; veertigdagentijd, adventskalender, Elizabethbode .
3. Collecte-rooster maken en projecten opzetten: zo verbinden we ons o.a. met projecten voor (eenzame) ouderen, voor kinderen van wie de ouders geen vakantie kunnen betalen, voor vluchtelingenkinderen, of zamelen we levensmiddelen in voor de Voedselbank.
 - Plaatselijk: eigen kerkelijke gemeente w.o. bloemenfonds, maar ook Stichting Zonnebloem, Voedselbank, Ontmoetingswinkel, Jeugdwerk Brabantse Wal, Hospice de Markies, actie Vakantietas, Buurtcamping
 - Landelijk: Cliniclowns, Ned. Bijbelgenootschap, KIKA, Barthimeus
 - Wereldwijd: o.a. Kinderen in de knel, Noah's Ark, War Child, Zending, actie Schoenendoos
 - Diaconale noodhulp: o.a. acties van Kerk in Actie / Syrie, inwoners Steenbergen.

Knelpunten uitdagingen

- De grootste uitdaging zal het vinden zijn van gemeenteleden, die zich in de toekomst willen inzetten voor taken binnen de diaconie. Gezien het afnemende ledenaantal en het feit dat er steeds minder jongeren binnen onze gemeente zijn, zal het steeds moeilijker worden om deze taken op te vullen.
- Het bijhouden van de administratie vraagt boekhoudkundige vaardigheden die bij de diakenen momenteel ontbreken.

Plannen voor de toekomst

- Sinds twee jaar is de samenwerking met diaconieën gemeenten Brabantse Wal gerealiseerd. We hebben twee of drie keer per jaar een gezamenlijke vergadering, met roulerend een gemeente die de vergadering organiseert.
- We willen vaker de verbinding zoeken met diaconale initiatieven van de andere gemeenten op de Brabantse Wal. Wanneer we hebben gekeken naar toekomstscenario's, hebben we het gehad over samenwerken met andere organisaties, waaronder de Voedselbank die bij alle gemeenten reeds bekend is.
- Binnen de diaconie vinden we het belangrijk en zinvol een relatie op te bouwen en samen te werken aan een toekomstperspectief met instanties binnen onze eigen gemeente Steenberg. Denk hierbij aan de Voedselbank en de Ontmoetingswinkel, waar frequent acties voor worden gehouden.

Punt van aandacht voor de toekomst: contact zoeken met meerdere instanties binnen de gemeente Steenberg en met elkaar in gesprek gaan, wie doet wat en voor wie. Hoe kunnen we hierbij onze expertise delen en middelen inzetten, zodat hulp structureel en goed geboden kan worden.

Ander punt van aandacht in de toekomst, zal zeker duurzaamheid zijn.

3.6. Commissie Erediensten

De Kerntaken

De commissie Erediensten bestaat uit een ouderling, vier gemeenteleden en de predikant. In deze samenstelling komen zij bij elkaar om de volgende projecten en diensten samen voor te bereiden en vorm te geven:

- Advent en kerst
- De 40 dagentijd, de stille week en de paasdienst

Er is geen kindernevendienst meer. Een enkele keer draaien we wel oppas/kindernevendienst als er kinderen worden verwacht bij een bijzondere dienst.

We kiezen nu niet elke keer meer voor een project in 40 dagentijd of advent. In deze periode wordt wel een liturgische bloemschikking verzorgd. De bloemengroet naar de gemeente wordt in deze tijd ook aangepast aan de kerkelijke kleur en de symbolische verbeelding.

Knelpunten en uitdagingen

Binnen deze commissie bestaan de vrijwilligers grotendeels uit kerkenraadsleden en vrijwilligers uit andere commissies. Het zou goed zijn bij deze commissie eens andere gemeenteleden te betrekken.

Plannen voor de toekomst

- Proberen bij deze commissie meer gemeenteleden te betrekken.

3.7 Commissie vorming en toerusting

De commissie Vorming en Toerusting bestaat uit de predikant, een ouderling en drie gemeenteleden.

Kerntaken

- Organiseren van activiteiten die gericht zijn op persoonlijke-, spirituele- en gemeenschapszinontwikkeling. Hieronder vallen o.a. gesprekskring/leeskring, groot huisbezoek, lezingen en/of creatieve activiteiten.
- Contact onderhouden met andere Brabantse Wal gemeenten voor gezamenlijke activiteiten.

Knelpunten

- De communicatie over de activiteiten beperkt zich tot een kleine groep. Er liggen kansen om de communicatie via social media of de website te verbeteren.
- Betrekken van jongeren en jonge gezinnen.

Plannen voor de toekomst

- Intensievere samenwerking met de andere Brabantse Wal gemeenten.
- Activiteiten niet alleen voor de gemeente maar meer naar buiten gericht.
- Meer publiciteit voor de verschillende activiteiten, bijvoorbeeld via social media.

Bijlage A Kerkorganisatie

